



Código de Ética e Conduta

Sumário

1. PRINCÍPIOS BÁSICOS	3
1.1. Visão	3
1.2. Negócio	3
1.3. Missão	3
2. RELAÇÕES INTERNAS	3
2.1. Relacionamento Interno	3
2.2. Considera-se indispensável:	4
2.3. Confidencialidade das Informações	5
2.4. Conduta Financeira	6
2.5. Responsabilidade dos Gestores	7
3. RELACIONAMENTO EXTERNO	8
3.1. Relações com Clientes	8
3.2. Relações com Fornecedores	8
3.3. Relações com Concorrentes	9
3.4. Relações com a Comunidade	9
3.5. Relações com a Mídia	10
4. CONDUTA PROFISSIONAL E PESSOAL	10
5. CONDUTAS INACEITÁVEIS	11
6. SANÇÕES	12
7. GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	13
8. DISPOSIÇÕES FINAIS	13
9. Históricos das Alterações e Revisões	14

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

1. PRINCÍPIOS BÁSICOS

- Ética - simplesmente indiscutível;
- Pessoas, Paixão e Performance;
- Difusão da Educação Financeira;
- Inovação com foco transformação e resultados;
- Respeito e a transparência com os clientes e a sociedade;
- Responsabilidade Socioambiental.

1.1. Visão

Ser reconhecida pelos nossos clientes como a melhor empresa de Crédito, Financiamento e Investimento. Crescer com o nosso Estado e contribuir para o fortalecimento de sua economia.

1.2. Negócio

O negócio do Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento é conceder crédito.

1.3. Missão

Transformar a vida de nossos clientes através da nossa plataforma financeira.

2. RELAÇÕES INTERNAS

2.1. Relacionamento Interno

A relações internas devem ser pautadas por cooperação, o respeito mútuo, o profissionalismo sendo estes valores essenciais para o bom entendimento entre colaboradores e empresa.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

É vital que façamos aos outros o mesmo que gostaríamos que eles fizessem conosco. Para sermos dignos de crédito, os outros esperam de nós tratamento justo. Esperam que sejamos responsáveis e que avaliemos as consequências das nossas ações.

Os gestores não têm apenas a função de coordenar as pessoas, respondem também por ações educativas que contribuam para o crescimento pessoal e profissional de cada uma delas, visando a condução dos negócios da instituição no contexto exigido pelos órgãos reguladores e o conjunto de valores e éticas deste documento.

É expressamente vedado ao colaborador utilizar-se de condutas hostis e do uso do poder hierárquico para impor autoridade ou obter vantagens, tais como:

- Pressionar subordinados para que prestem serviços de ordem pessoal;
- Assediar sexualmente colaboradores;
- Desqualificar publicamente, ofender e ameaça explícita ou disfarçadamente os subordinados ou pares;
- Apresentar trabalhos ou ideias de colegas sem conferir-lhes o respectivo crédito;
- Desrespeitar as atribuições funcionais de outrem, sem motivo justo;
- Discriminar pessoas em função de sexo, etnia, raça, religião, classe social, idade, orientação sexual, incapacidade física ou qualquer outro atributo.

2.2. Considera-se indispensável:

O cumprimento das leis, das convenções e dos acordos coletivos.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

A adequação dos locais de trabalho para prevenir acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Não consumir bebidas alcoólicas antes ou durante a jornada regular de trabalho. É proibida a prática de tabagismo nas dependências da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento.

O entendimento de que o uso de drogas ilícitas é crime e compromete a performance funcional, ao prejudicar gravemente a vida de seus usuários e perturbar o ambiente de trabalho.

O senso de responsabilidade na utilização da internet, dos sistemas da Empresa, tendo como exemplos o emprego exclusivo de aplicativos licenciados pelos fabricantes e o zelo para que não ocorram trocas tanto de mensagens racistas ou discriminatórias, como de imagens e textos obscenos ou ofensivos ao pudor.

O uso competente dos bens e recursos da Empresa, para que não ocorram danos, manejo inadequado, perdas, furtos ou retirada sem prévia autorização.

2.3. Confidencialidade das Informações

O sigilo das informações é essencial não só no mundo dos negócios, mas também nos campos mais diversos, sendo, em algumas situações, protegido por lei. Nesse sentido, é de suma importância:

- Proteger a confidencialidade dos registros pessoais do colaborador, que ficam restritos a quem tem necessidade funcional de conhecê-los;
- É proibido repassar informações sobre clientes, operações contratadas na financeira, aplicações e financiamentos.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

- Não manipular nem se valer de informações sobre os negócios da financeira ou de seus clientes que possam influenciar decisões em proveito pessoal, ou gerar benefício ou prejuízo a terceiros;

Não usar para fins particulares, nem repassar a outros, tecnologias, metodologias e quaisquer informações que pertençam à Empresa, ainda que tenham sido obtidos ou desenvolvidos pelo próprio colaborador em seu ambiente de trabalho;

- Manter o sigilo das informações internas, isto é, das informações que não sejam de domínio público;
- Para garantir a segurança da informação, a proteção da privacidade dos colaboradores e a salvaguarda dos negócios, utilizar os mecanismos de cautela adotados pela Empresa e devidamente comunicados, tais como, câmeras de segurança, controle do acesso ao correio eletrônico e Internet, além de segregação de atividades e de funções.

2.4. Conduta Financeira

Por tratar-se de uma instituição financeira, não serão toleradas atitudes incompatíveis com as normas internas ou externas, que regem suas atividades, assim, os colaboradores deverão seguir com rigor os padrões comportamentais, sendo expressamente vedado aos colaboradores:

- Descumprir com a pontualidade nos compromissos financeiros assumidos, ostentando restrições cadastrais em órgãos de proteção ao crédito (SPC, SERASA, etc), protestos em cartório, ou ações judiciais de cobrança em seu desfavor;

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

- Utilizar, em proveito próprio ou de outrem, os recursos financeiros pertencentes ao Banco ou a terceiros que tenha acesso em razão do cargo ou da confiança depositados pelos clientes e demais colaboradores;
- Obter empréstimos em benefício próprio, utilizando-se do nome de terceiros;
- Obter empréstimos em benefício de terceiros, utilizando-se das vantagens de funcionários;
- Extraviar, facilitar o extravio ou desviar recursos financeiros do Banco;
- Manipular, em proveito próprio ou de terceiros, lançamentos em contas de depósitos à vista ou a prazo;
- Ocultar o registro oficial de recursos financeiros com o propósito de facilitar pagamentos ilegais;
- Registrar ou participar deliberadamente do registro incorreto ou fictício de operações;
- Realizar negócios a seu favor utilizando a infraestrutura da instituição.

2.5. Responsabilidade dos Gestores

A proteção da confidencialidade de informações restritas e a prevenção de sua divulgação, a menos que legalmente requerida, demandam incessante vigilância.

A produção de relatórios e documentos apresentados ao Banco Central e a outros órgãos reguladores, ou as declarações públicas concernentes à Empresa, implica informações completas, fidedignas, oportunas e compreensíveis.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

3. RELACIONAMENTO EXTERNO

3.1. Relações com Clientes

O relacionamento com o cliente deve ser baseado no respeito aos seus direitos e na busca de soluções que atendam os seus interesses, sempre em consonância com os objetivos de desenvolvimento e rentabilidade da instituição.

Atendimento aos clientes com cortesia e eficiência, oferecendo informações claras, precisas e transparentes. O cliente deve obter respostas, mesmo que negativas, às suas solicitações, de forma adequada e no prazo por ele esperado.

Evite dar tratamento preferencial a quem quer que seja por interesse ou sentimento pessoal.

3.2. Relações com Fornecedores

A escolha e contratação de fornecedores deve sempre ser baseada em critérios técnicos, profissionais, éticos e nas necessidades da Empresa, devendo ser conduzidas por meio de processos pré-determinados, tais como concorrência ou cotação de preços, que garantam a melhor relação custo-benefício. Evite negócios com fornecedores de reputação duvidosa.

Os mesmos padrões de conduta devem ser aplicados no relacionamento com outras instituições financeiras que nos prestam serviços ou das quais a instituição é cliente.

Presentes recebidos de prestadores de serviço acima de R\$ 100,00, devem ser submetidos a comissão de ética. Não se aplica a brindes personalizados, tais como: agendas, camisetas, canetas.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

3.3. Relações com Concorrentes

A concorrência leal deve ser o elemento básico em todas as nossas operações e relações com outros bancos e instituições do mercado financeiro. Nossa competitividade deve ser exercida com base nesse princípio.

Não devem ser feitos comentários que possam afetar a imagem dos concorrentes ou contribuir para a divulgação de boatos sobre eles.

Trate as demais instituições financeiras com o mesmo respeito com que a Empresa espera ser tratada.

É proibido fornecer informações de propriedade da Instituição a concorrentes, que possam trazer prejuízos a Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento.

A empresa não interferirá em caso de seus funcionários utilizarem produtos de seus concorrentes, respeitando o livre arbítrio do funcionário e sua condição de consumidor.

Em caso de contratação de funcionários de concorrentes, a empresa deve proceder de forma profissional e de acordo com os trâmites aceitos pelo mercado, visando resultados benéficos para todos os envolvidos.

3.4. Relações com a Comunidade

Com o objetivo de colaborar no desenvolvimento e autonomia da sociedade, a Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento desenvolverá ações voltadas para educação financeira.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

3.5. Relações com a Mídia

O relacionamento com a mídia, quando necessário, sempre se regerá pela transparência e credibilidade, de acordo com os nossos princípios éticos.

Toda informação prestada à imprensa será feita por intermédio da Diretoria ou por representantes por ela autorizados que deverão sempre expressar o ponto de vista da instituição.

4. CONDUTA PROFISSIONAL E PESSOAL

Os administradores, empregados e contratados reconhecem a importância das relações internas, da integridade profissional e do trabalho conjunto para obtenção de resultados.

Os administradores, empregados e contratados primam pela ordem e disciplina no âmbito organizacional, pautam suas condutas em sólidos princípios de dignidade e de honestidade.

Com base nesses valores, cabe aos administradores, empregados e contratados:

- É proibido o repasse de informações que coloquem em risco o conceito da instituição, preservando sua imagem junto à comunidade;
- Manifestar em público opinião que prejudique a imagem da instituição;
- Conscientizar que seu trabalho é regido por princípios éticos e se materializam na adequada prestação de serviços à clientela e à comunidade;
- Atuar com imparcialidade e profissionalismo no exercício de suas funções, evitando condutas que afetem a credibilidade de seus atos;

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

- Respeitar a hierarquia, porém sem nenhum temor de representar contra qualquer comprometimento indevido da estrutura em que se fundamenta o poder institucional;
- Interagir com os colegas de trabalho de forma positiva e prestar informações técnicas de que necessitem para o bom desempenho de suas atribuições, de modo a desenvolver o espírito de equipe e de colaboração;
- Divulgar e informar todos os colegas de trabalho, da existência deste Código de Ética, estimulando o seu integral cumprimento.

5. CONDUTAS INACEITÁVEIS

Os administradores, empregados e contratados da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento, segundo valores éticos de atuação profissional e pessoal, reconhecem que as seguintes condutas não são aceitáveis:

- Usar o posto ocupado na empresa como instrumento para coagir, constranger, depreciar ou submeter outro empregado a qualquer tipo de situação capaz de ferir a dignidade pessoal e profissional, ou seja, qualquer atitude que se constitua em assédio moral;
- Usar informações privilegiadas, obtidas no âmbito interno de seu serviço, em benefício próprio, de parentes, de amigos ou de terceiros;
- Repassar a terceiros tecnologias de propriedade da instituição ou por ele desenvolvidas, assim como a utilização para fins particulares;
- Desenvolver negócios particulares ou acumular atividades conflitantes, que concorram ou interfiram no tempo de trabalho dedicado instituição, incluindo,

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

mas não se limitando a prestação de serviços, assessorias ou negócios com clientes, fornecedores de produtos e prestadores de serviço;

- Utilizar o patrimônio e instalações da instituição ou de seus recursos humanos para fins particulares.

6. SANÇÕES

O descumprimento desse documento sujeitará o infrator a sanções administrativas, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal;

Constituem-se sanções administrativas:

- Advertência escrita;
- Suspensão;
- Rescisão do contrato de trabalho por justa causa;
- Rescisão do contrato de trabalho sem justa causa.

As sanções serão aplicadas pelo nível hierárquico superior ao colaborador a ser punido.

Na aplicação das sanções serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dela provierem para o Banco, ou para terceiros de boa-fé, além das circunstâncias agravantes ou atenuantes e dos antecedentes funcionais. A advertência será aplicada por escrito. A cumulação de 03 (três) advertências, no prazo de um ano, sobre a mesma matéria poderá determinar a rescisão do contrato de trabalho por justa causa, de acordo com a Legislação trabalhista.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

7. GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A gestão do Código de Ética é de responsabilidade de uma comissão formada pela Diretoria da instituição, por um representante da área de Recursos Humanos. Nas situações em que houver necessidade de aplicar algum tipo de sanção, será convidado a participar da comissão o gerente responsável pela área.

A Comissão de Ética tem como responsabilidade avaliar as condutas em inconformidade com o presente Código, bem como, aplicar sanções, se for o caso.

Compete aos Diretores difundir a cultura ética entre todos os colaboradores.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

A Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento, seus empregados, administradores e contratados reconhecem e aceitam os preceitos deste Código de Ética e outras normas por ele abrangidas. Qualquer pessoa deverá comunicar ocorrências de descumprimento deste Código ou de outras normas por ele abrangidas, podendo a comunicação ser feita à Ouvidoria da financeira ou à Comissão de Ética, que decidirá pela conveniência do assunto, ser enviado às instâncias internas ou externas competentes para a tomada de decisão pertinente. Em qualquer processo e instância, será preservado o sigilo sobre a ocorrência por parte dos membros da Comissão de Ética.

Os colaboradores poderão, a qualquer instante, apresentar sugestões de aprimoramento deste Código, que serão apreciadas pela Comissão de Ética e submetidas à Diretoria da instituição.

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025

9. HISTÓRICO DAS ALTERAÇÕES E REVISÕES

HISTÓRICO	Nº REVISÃO	ELABORAÇÃO	DATA APROVAÇÃO
Elaboração da Primeira Versão	1.0	10/2019	13/12/2019
Elaboração da Segunda Versão	2.0	09/2023	15/09/2023
Elaboração da Terceira Versão	3.0	08/2024	12/09/2024
Elaboração da Quarta Versão	4.0	08/2025	11/09/2025

Este Código de Ética e Conduta tem caráter permanente. O conteúdo presente neste documento poderá ser modificado a qualquer momento de acordo com as necessidades vigentes. Os profissionais da Pintos S.A. – Crédito, Financiamento e Investimento e seus prestadores de serviço deverão, sempre que necessário, consultar a última versão disponível.

Versão	Data da Última Versão	Elaboração	Atualização
04	12/09/2024	Código de Ética e Conduta	08/2025